


提出 順番	No. 1	平成29年2月22日 午前・午後11時9分受領
----------	----------	----------------------------

平成29年2月22日

幕別町議会議長 芳滝 仁 様

幕別町議会議員 小川 純文 

一般質問通告書

次のとおり通告します。

質問事項	質問の要旨
<p>1 職員の時間外勤務の縮減について</p>	<p>少子高齢化に伴う労働力人口の減少が深刻な問題であることから、昨年来、国では、働き方改革が論議され、中でも最重要テーマである「長時間労働の是正」をめぐる議論が本格化しています。</p> <p>女性新入社員が過労自殺した事件を受け、残業時間の上限規制の導入に向けた動きが加速化しており、時間外労働の縮減は、幕別町役場においても大変重要で、かつ、急務であると考え、以下の点について伺います。</p> <p>① 一般会計の職員費の時間外勤務手当は、平成25年度の7,370万円が27年度では9,010万円と、3年間で1,640万円、22.3%と大きな伸びを示しています。管理職を含む給料総額が3年間でほぼ同額な中、この増額の要因をどのように認識されているのか伺います。</p> <p>② 昨年の広報11月号で職員の給与の状況を公表されていますが、時間外勤務手当に関しては説明がありません。本町の管理職を除く職員一人当たりの時間数と支給年額の過去3か年の推移を伺います。また、他の自治体と比較した場合に幕別町はどうか伺います。</p> <p>③ 縮減に向けては、職員の意識改革をはじめ、業務の効率化や事務事業の見直しなどの対応策が功を奏したという事例を伺ったことがあります。本町ではこれまでどのような対策を講じられてきたのか伺います。</p>

2 職員のサービスについて

④ 新年度の予算計上に当たっては、いかなる対策を盛り込まれているのか伺います。

「すべての公務員は全体の奉仕者である。」という公務員の本質に基づき、町では幕別町職員サービス規程を定め、職場の規律保持をはじめ、待遇の向上などに取り組まれています。一層の向上に向け、以下の点について伺います。

① 省エネルギー対策の一環として、クールビズやウォームビズに取り組まれています。それ以外の期間も含め、職員に対し、服装についてどのような指導を行っているのか伺います。

② 待遇向上に向けた対策について伺います。

③ 「人材育成」を最大の目的に掲げて全職員を対象に人事評価が行われていますが、その中で、職員個々に対する指導はどのように行われているのか伺います。

④ 昨年の広報 11 月号で職員の前年度分の懲戒処分の状況をまとめて公表されていますが、住民に信頼される行政を推進し説明責任を果たしていく観点からも、適時適確な一定の公表に取り組まれるべきではないか伺います。