

令和8年8月5日
幕 別 町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づき、幕別町における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和8年4月1日採用）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	77.8%
② 福祉職（保育士等）	0%
③ 保健師	100.0%
④ 技術（土木、建築等）	0%

(2) 非常勤職員

① 一般事務職	72.0%
② 保 育 士	100.0%
③ 学童指導員	86.1%
④ 調 理 員	100.0%

2 採用試験の受験者の女性割合（令和7年度実施採用試験）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	44.4%
② 福祉職（保育士等）	50.0%
③ 保健師	66.7%
④ 技術（土木、建築等）	0%

3 職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	29.0%
② 福祉職（保育士等）	89.2%
③ 保健師	94.4%
④ 技術（土木、建築等）	4.2%

(2) 非常勤職員

① 一般事務職	72.0%
② 保 育 士	100.0%
③ 学童指導員	86.1%
④ 調 理 員	100.0%

4 継続勤務年数の男女差（令和7年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 男性	19.7年
② 女性	13.4年

5 男女別の育児休業取得率（令和7年度）

(1) 常勤職員

① 男性	60.0%
② 女性	100.0%

(2) 非常勤職員

① 男性	0%
② 女性	100.0%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和7年度）

(1) 常勤職員

100.0%

(2) 非常勤職員

0%

7 超過勤務の状況（令和7年度月平均時間）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	22.6時間
② 福祉職（保育士等）	13.6時間
③ 保健師	16.0時間
④ 技術（土木、建築等）	12.3時間

8 各役職段階の職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 部局長・次長相当職	0%
② 課長相当職	27.8%
③ 課長補佐相当職	0.0%
④ 係長相当職	26.9%