

令和4年7月31日
幕 別 町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条に基づき、幕別町における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	33.3%
② 福祉職（保育士等）	100.0%
③ 保健師	100.0%

(2) 非常勤職員

① 一般事務職	93.3%
② 保育士	100.0%
③ 学童指導員	85.3%
④ 調理員	100.0%

2 採用試験の受験者の女性割合（令和3年度実施採用試験）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	29.0%
② 福祉職（保育士等）	87.5%
③ 保健師	100.0%

(2) 非常勤職員

① 一般事務職	94.0%
② 保育士	100.0%
③ 学童指導員	87.5%
④ 調理員	100.0%

3 職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	23.2%
② 福祉職（保育士等）	86.5%
③ 保健師	93.3%

(2) 非常勤職員

① 一般事務職	93.3%
② 保育士	100.0%
③ 学童指導員	87.5%
④ 調理員	100.0%

4 継続勤務年数の男女差（令和4年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 男性	18.1年
② 女性	14.4年

5 男女別の育児休業取得率（令和3年度）

(1) 常勤職員

① 男性	14.3%
② 女性	100.0%

(2) 非常勤職員

① 男性	0%
② 女性	0%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和3年度）

(1) 常勤職員

100.0%

(2) 非常勤職員

0%

7 超過勤務の状況（令和3年度月平均時間）

(1) 常勤職員

① 一般行政職	16.1時間
② 福祉職（保育士等）	18.7時間
③ 保健師	14.6時間

(2) 非常勤職員

① 牧場作業員	3.0時間
② 一般事務職	1.0時間

8 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

(1) 常勤職員

① 部局長・次長相当職	10.0%
② 課長相当職	3.4%
③ 課長補佐相当職	0.0%
④ 係長相当職	33.8%