

幕別町行政改革大綱（第4次）推進計画 前期推進項目

大項目	中項目	項目番号	推進項目	実施年度	実施内容	具体的な実施項目
1	町民との協働に基づく行政経営の推進	1	町民参加による分かりやすい行政の推進	H28～	町民及び職員が各種団体の事業や地域の行事等に積極的に参加するよう促して、町民と行政が協働してまちづくりを推進する。	広報紙等を活用した団体事業等のPRの充実 事業に応じた町民参加型ワークショップの活用 事務事業評価の結果の公表
		2	公区（町内会）・町民活動等の推進・支援	H28～	公区等のボランティア活動に対する支援策（協働のまちづくり交付金など）の拡充に取り組む。	協働のまちづくり事業の充実 ボランティア活動や地域貢献企業への支援
		3	男女共同参画社会の実現に向けた女性参画の拡大	H28～	性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮できるよう、女性への直接的な支援にとどまらず、男性の育児参加の推進や、働き方の見直しを実施した企業への支援などの検討を行う。	働く女性への支援や男性の育児参加を行う企業への支援の検討
		4	附属機関等の効率的運営と活性化の推進	H28～	附属機関等の設置・運営に当たっては、町民の幅広い参加を促すとともに、会議の概要や会議録などは積極的に、また分かりやすく提供する取組を推進する。	附属機関等に関する指針の策定 附属機関の会議及び会議録の情報公開の充実
		5	広聴活動の充実	H28～	多様化する町民ニーズを把握するために、町政モニターの募集など幅広い広聴活動について検討するとともに、意見公募（パブリックコメント）やホームページを利用した町民参画機会の充実を図る。	町政モニターの実施 意見公募（パブリックコメント）の充実 ホームページを活用した町民参画機会の充実
	安全で快適な生活環境の向上	6	定住促進に向けた環境づくりの検討	H28～	「住みたいまち・住み続けたいまち」であるために、子育て支援策の拡充により、子育て環境の向上を図るとともに、定住支援策の見直しの検討を進める。	マイホーム応援事業の見直しの検討 子育て相談窓口の一本化や保育時間の延長などの子育て環境の向上
		7	災害に強いまちづくりの推進	H28～	「安心して住んでいられるまち」を目指し、自主防災組織の充実強化をすすめ、防災訓練を継続して実施していく。また、防災情報・災害情報の迅速な伝達について、さらに推進していく。	自主防災組織の充実強化【目標数値～114公区（現状39公区）】 防災訓練の充実 防災情報・災害情報の伝達迅速化の推進
2	効率的で効果的な事務事業の推進	8	危機管理の徹底	H28～	高い倫理観と危機管理意識を持って業務を遂行するため、研修等を通じて法令遵守（コンプライアンス）を徹底するとともに、メンタルヘルスや情報管理など様々なリスクに対する管理能力の強化を図り、危機に対応できる行政体制を確立する。	法令遵守や情報管理等における危機管理研修の実施 危機管理訓練の実施
		9	年末年始の休日の見直し	H28～	国・北海道の機関や多くの民間企業と年末年始の休日が異なることによる町民の混乱や不便を解消するため、年末年始の休日の見直しを検討する。	年末年始閉庁日の見直しの検討
		10	行政手続の簡素化・効率化	H28～	各種行政手続に要する申請書類の記載事項や押印、添付書類等の見直しや業務手順の整備を行うことにより、行政手続の簡素化・迅速化を進めるとともに、マイナンバーの独自利用の検討を進め、町民の利便性の向上を図る。	申請業務手順の標準化の推進 マイナンバーの利用促進の検討
		11	文書管理事務の徹底	H28～	ファイリングシステムの維持管理を徹底し、効率的な文書管理に努めることにより、業務を迅速かつ確に進めるとともに、町民との町政情報の共有化を推進する。	ファイリングシステムの維持管理の徹底 ※ファイリングシステム～文書を効率的に管理するためのしくみ
		12	行政情報の積極的な開示（提供）	H28～	町広報紙やホームページ等に工夫を凝らすとともに、各種メディア等を活用して、分かりやすい町政情報の確かつ迅速な発信を図る。	ホームページによる積極的な行政情報の提供 メディアの積極的な活用への検討
		13	環境対策の推進	H28～	幕別町環境宣言の基本理念及び基本方針に基づき、省エネルギー機器の導入や新エネルギーの活用を促進し、地球温暖化対策を積極的に推進し、環境負荷への配慮を行う。	省エネルギー機器の導入促進 新エネルギー活用の検討
	官民連携の域強化	14	行政サービスのアウトソーシングの推進	H28～	行政サービスをより効果的に提供するため、指定管理者制度や包括的民間委託等の公民連携（PPP）手法などにより、民間が有するノウハウを導入することで、サービス水準の向上を図る。	指定管理者制度の活用拡大の検討 包括的民間委託等の公民連携の導入の検討
		15	広域行政の推進	H28～	行政サービスの向上のため、広域的に推進することが望ましい事業についての洗い出しを行い、管内自治体との連携による広域的な取り組みを推進する。	連携又は広域化すべき事務事業の検討
		16	効果的な観光宣伝等の実施	H28～	本町の魅力を幅広く効果的に全国へ発信するため、民間の知恵とマンパワーを活用するための官民連携手法を検討し、推進する。	官民連携による観光宣伝の促進
	適切な情報管理の運用	17	個人情報保護及びセキュリティ対策の強化	H28～	町民の個人情報や行政情報の保護・管理のため、個人情報保護条例等に基づき、情報セキュリティポリシーの策定と情報保護対策の維持・強化に努める。また、セキュリティ教育や研修を行い、職員の情報セキュリティ意識の維持・強化を図る。	情報セキュリティポリシー（情報安全基本方針）の策定
18		自治体クラウドの検討	H28～	自治体クラウドの構築により、遠隔地においてデータを保護することで、非常時においても業務を継続し、住民へのサービスを維持することが期待できることから、次回の総合行政情報システムの更新に向けて、クラウド化による経費負担の軽減や、セキュリティ対策の強化について調査研究する。	総合行政情報システムのクラウド化の検討 ※クラウド化～ネットワークを通じて、情報などをデータセンターに管理すること	

大項目	中項目	項目番号	推進項目	実施年度	実施内容	具体的な実施項目
3	機時 機動的に 的に対 構組織 した	19	町民から分かりやすく、機動性の高い組織・機構の構築	H28～	多様化・複雑化する行政サービスや行政課題、町民の様々な要望に、柔軟かつ迅速に対応するために組織機構の見直しを行い、町民の利便性向上のため、総合案内を設置する。また、災害時などの非常時の行政機能の確保手法についても検討する。	時代に即応した組織・機構の見直し 非常時の行政機能確保手法の検討
		20	政策推進体制の充実・強化	H28～	政策推進に当たって迅速な意思決定を行い、スピード感をもって対応していくことができる組織機構をめざし、庁内各部課の連携を密にし、内部会議の機能強化と活性化を推進する。	意思決定の迅速化と各部間の連携の強化 内部会議の機能強化と活性化の推進
	職員定数と給与の管理	21	適正な職員配置に基づく定員管理	H28～	将来を見据えた新たな定員管理計画の策定と、町民に分かりやすい「定員・給与等の人事行政状況」の公表を推進する。	将来を見据えた新たな定員管理計画の策定 定員・給与等の人事行政状況の分かりやすい公表
		22	再任用職員の効果的な活用	H28～	定年退職者の知識・技術を有効活用し、組織活力の向上に努める。	定年退職者の知識・技術の有効的な活用
		23	期限付き職員の適正配置等	H28～	臨時的任用職員や嘱託職員などの多様な雇用形態の職員の職務に応じた適正な人員配置と、業務の標準化を進め、職務・職責に応じた雇用条件を確保し、雇用の適正化を図る。	期限付き職員の業務に応じた適正配置 期限付き職員の所管事務の標準化 職務・職責に応じた雇用条件の確保
		24	職員給与の適正な管理	H28～	国準拠による給与制度の適正化を推進するとともに、職員の健康管理を念頭に、時間外勤務の縮減の方策の検討を進める。	国準拠による適正な給与制度の運用 時間外勤務手当縮減の推進 【目標数値～1人当たりの年間時間外勤務時間 180時間（現状200時間）】
	職員の 意欲の 能力上 と人材 育成	25	職員力を高める人事管理の推進（組織全体での教育環境の強化）	H28～	限られた人的資源のなか、職員個々が持っている能力の伸長のために、職場内研修などの研修機会の拡充を図るとともに、窓口アンケートの実施や、クレーム事例などを職員全体で共有することで、接遇意識の向上を図る。	研修内容の充実 窓口アンケートの実施や対応不適切事例の共有による能力向上 接遇向上の取組と意識の定着化
		26	職員提案制度の活性化	H28～	政策決定や業務向上などの様々な場面において、アイデアの公募を行うなど、職員提案制度をより活性化し、職員の能力の活用を図る。	業務向上掲示板設置等による職員のアイデア募集
		27	組織の情報収集能力の向上	H28～	国、道や民間などから最新の情報をいち早く収集し、また、他団体の先進事例を調査研究するとともに、組織全体で情報の共有化を図る。	組織全体での情報共有の推進 公募制の導入等による派遣研修の充実
		28	人事評価制度の充実	H28～	人事評価制度の導入により、評価や適性に応じた人事制度を構築することで、職員の仕事に対する意識を高め、組織全体の能力の向上を図る。	効果的な人事評価制度の導入による組織力の向上
4	安定 財政 運営 の確 立	29	公債費の繰上償還	H28～	中・長期にわたり健全な財政運営を確保するため、必要に応じ公債費の繰上償還を行う。	必要に応じた公債費の繰上償還の継続 【目標数値～5年間合計 繰上償還額348,364千円、効果額19,606千円】
		30	効果的な予算の編成	H28～	公会計制度の整備導入に合わせて、事務事業評価の導入を進めることで、各事業の効果を計り、適正な予算配分を行う。	公会計制度の整備導入 事務事業評価の導入
		31	公営企業の健全な経営の推進	H28～	経営の効率化の観点で広域化の検討を行うとともに、長期的な収支計画を策定し、健全な運営に努める。	各公営企業の広域化の検討 各公営企業の長期的な収支計画の策定
	歳入 確保 の推 進	32	広告料収入の検討	H28～	新たな広告収入を得るための手法を検討し、広告料収入の増加を図る。	新たな広告収入を得るための手法の検討と実施 ●広告付町内案内板の設置、広報紙への広告掲載 【目標数値～5年間合計 広告料収入1,480千円】
		33	使用料・負担金等受益者負担の見直し	H28～	受益者負担の原則に立ち、現在の積算根拠の見直し及び見直しサイクルの検討を行う。	使用料・負担金等の積算根拠の見直しと見直しサイクルの検討
		34	公共施設使用料減免の見直し	H28～	受益者負担の公平化の原則に立ち、減免基準の見直しを行う。	公共施設使用料における減免基準の統一した考え方の導入
		35	町税等徴収金の向上対策	H28～	組織機構の見直しにより効率的な徴収体制を確立し、併せて相談体制の充実を図る。	組織機構の見直しによる効率的な徴収体制の確立 収納に係る相談体制の充実
	財産 の効 活用 ・	36	職員住宅・教員住宅の戸数の見直し	H28～	将来を見据えて、地域事情を考慮した必要戸数の検討を行う。	地域事情を考慮した職員住宅・教員住宅の必要戸数の検討 耐用年数を超えた建物の解体後における土地利用の検討
		37	普通財産の売却	H28～	普通財産のうち将来にわたって利用見込みのない土地等について売却を進める。	利用見込みのない土地等の売却促進 ●分譲地の売却促進 【目標数値～5年間売却宅地 22宅地 64,148千円】
38		公共施設の適正管理	H28～	公共施設等総合管理計画を策定し、計画に基づき適正に管理していく。	公共施設等総合管理計画の策定と適正管理	
	入札 契約 の適 正化	39	入札・契約制度の見直し	H28～	入札・契約の透明性・公平性の向上を図るとともに、入札・契約業務の電子化など効率化及び簡素化をさらに進める。	入札・契約の透明性・公平性の更なる向上 入札・契約業務の効率化及び簡素化の促進